

Cuprins

- **Modificări legislative**
- **Vizual management:**
Semnificația culorilor de securitate pentru semnalizarea zonelor periculoase
- **Sfaturi practice:**
Semnalizați zonele periculoase, punctele de prim ajutor și căile de evacuare
- **Informații utile:**
Temeiul juridic al cuvântului "de îndată"
- **Decalog**
Precizări post-eveniment / accident de muncă
- **Proiect AETC**
- **Servicii de consultanță**

www.ecotехnocons.ro

Tel: 021.456.06.58

Fax: 021.423.03.58

E-mail: ecotехnocons@gmail.com

MODIFICĂRI LEGISLATIVE



VĂ SUPUNEM ATENȚIEI TREI MODIFICĂRI LEGISLATIVE

Prima modificare este adusă odată cu publicarea în Monitorul Oficial nr. 661 din 27.09.2010 a HG 955/2010, pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 1425/2006 a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, nr. 319/2006.

În decurs de un an Guvernul României modifică din nou normele metodologice – prin H.G. nr. 1242/2011 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 – de această dată câteva articole din HG955/2010 și abrogă din art. I doar art.51[^]3 și se abrogă total art. II. Potrivit textului de lege se abrogă dispozițiile privind ocupațiile specifice domeniului securității și sănătății în muncă și cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare acestor ocupații.

Noul act normativ abrogă astfel prevederile introduse de HG nr. 955/2010 care urmau să intre în vigoare în termen de 12 luni de la data publicării acestei hotărâri, prin ordin a ministrului muncii, familiei și protecției sociale. A doua modificare introdusă se referă la Hotărârea Guvernului nr. 1169/2011, publicată în Monitorul Oficial nr. 873 din 12 decembrie 2011, în care au fost introduse modificări și completări la cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, stabilite

prin Hotărârea Guvernului nr. 355/2007.

Prin definiție se înțelege că, supravegherea sănătății lucrătorilor reprezintă totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor.

Cea de-a treia modificare a Guvernului are în vedere stabilirea valorilor limită de expunere profesională care să asigure protecția lucrătorilor în cazul în care aceștia, în desfășurarea activității lor profesionale, utilizează 3 noi agenți chimici, precum și modificarea limitelor stabilite anterior în cazul a 16 agenți chimici.

Stabilirea respectiv, modificarea respectivelor valori limită, la nivel național, se face conform valorilor limită naționale de expunere profesională ce vor fi stabilite de către o comisie de specialitate (Comisia pentru securitate și sănătate în muncă privind agenții chimici periculoși), constituită prin Ordinul comun al ministrului sănătății și al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1297/2096/2011.

Ordinul menționat a fost elaborat în temeiul art.44 din Hotărârea Guvernului nr.1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici și al art.33 din Hotărârea Guvernului nr.1093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, ca urmare a rezultatelor ultimelor cercetări care au condus la obținerea unor noi informații cu privire la efectul nociv al respectivilor agenți chimici asupra organismului uman.

SEMNIIFICAȚIA CULORILOR DE SECURITATE PENTRU SEMNALIZAREA ZONELOR PERICULOASE

Culoarea de securitate este culoarea căreia i se atribuie o semnificație de securitate specifică.

Cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă sunt stabilite prin H.G nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 683 din 9 august 2006.

Atunci când riscurile nu pot fi evitate sau reduse suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii, angajatorul trebuie să prevadă semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri și să verifice existența acesteia.

Pentru alegerea semnalizării adecvate, angajatorul trebuie să ia în considerare orice evaluare a riscurilor realizată în conformitate cu art. 7 alin. (4) lit. a) din Legea nr. 319/2006 – Legea SSM.

Semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă trebuie să satisfacă cerințele minime legale.

Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să fie informați cu privire la toate măsurile care trebuiesc luate privind semnalizarea de securitate și/sau de sănătate utilizată la locul de muncă, fără a aduce atingere prevederilor art. 16 și 17 din Legea nr. 319/2006.

De asemenea, lucrătorilor trebuie să li se asigure o instruire corespunzătoare în ceea ce privește semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în special sub forma unor instrucțiuni precise, fără a aduce atingere prevederilor art. 20 și 21 din Legea nr. 319/2006.

Instrucțiunile din tabelul de mai jos se aplică tuturor mijloacelor de semnalizare care conțin o culoare de securitate.

CULOARE	SEMNIIFICAȚIE / SCOP	INDICAȚII / PRECIZĂRI
ROSU	<i>Semnal de interdicție</i> <i>Pericol-alarmă</i> <i>Materiale și echipamente PSI</i>	<i>Situații periculoase</i> <i>Stop, oprire de urgență</i> <i>Evacuare identificare și localizare</i>
GALBEN SAU GALBEN-ORANJ	<i>Semnal de avertizare</i>	<i>Atentie, precauție, verificare</i>
ALBASTRU	<i>Semnal de obligație</i>	<i>Obligația purtării EIP</i> <i>Comportament sau acțiune specifică</i>
VERDE	<i>Semnal de salvare sau de prim ajutor</i> <i>Situație de securitate</i>	<i>Cai/ieșiri de salvare,</i> <i>Posturi prim ajutor, încăperi</i> <i>Revenire la normal</i>

SANCTIUNE

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei nerespectarea reglementărilor de **securitate și sănătate în muncă** privind semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, conform art. 39 alin. (9) lit. k) din Legea nr. 319/2006 – Legea SSM.

SEMNALIZAȚI ZONELE PERICULOASE, PUNCTELE DE PRIM AJUTOR ȘI CĂILE DE EVACUARE!

Zonele periculoase sunt acele zone în care accesul lucrătorilor trebuie restricționat sever. În zonele care prezintă pericol, nu trebuie admise decât persoane instruite corespunzător din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Pentru respectarea acestei măsuri, conducătorul direct al locului de muncă are un rol important în a sesiza și a acționa pentru remedierea deficiențelor constatate.

De exemplu, un perimetru în care urmează a se executa o serie de lucrări de construcție trebuie delimitat prin semnalizarea de securitate. La finalizarea lucrării, dacă prin imediata apropiere trebuie să se organizeze pentru lucrători o cale de acces la locul de muncă, atunci zona respectivă trebuie îngădită prin utilizarea de balustrade de protecție împotriva pericolului de cădere în gol.

Semnalizarea de securitate trebuie utilizată pentru diversele situații care pot apărea în practică, în funcție de specificul activității desfășurate, astfel încât să se asigure semnalizarea obstacolelor și a locurilor periculoase, precum și pentru marcarea căilor de circulație, prin inscripționarea acestora sau

utilizarea de benzi de semnalizare.



Benzile de semnalizare pot fi de două tipuri, pentru semnalizarea lucrărilor și accesul pietonal.

Semnalizarea zonei unde se fac lucrări, se realizează cu o bandă de culoare galbenă alternând cu, culoarea neagră sau culoarea roșie alternând cu cea albă. Benzile roșu-alb

sau galben-negru trebuie să fie înclinate la 45° și să aibă dimensiuni aproximativ egale.

Semnalizarea accesului pietonal se face cu benzi având doar o singură culoare; se alege o culoare vizibilă, de preferat alb sau galben.

O altă metodă de semnalizare, poate cea mai răspândită, este aceea în care se utilizează panouri de semnalizare pentru: interdicție, avertizare, obligativitate, salvare și acordarea primului-ajutor.

Prin definiție panoul reprezintă o modalitate de semnalizare care, prin combinarea unei forme geometrice, a unor culori și a unui simbol sau pictograme, furnizează o indicație specifică, a cărei vizibilitate este asigurată printr-o iluminare de intensitate suficientă.

Cerințele minime privind condițiile de utilizare a panourilor de semnalizare

- 1) Panourile trebuie instalate, în principiu, la o înălțime corespunzătoare, orientate în funcție de unghiul de vedere, ținându-se seama de eventualele obstacole, fie la intrarea într-o zonă, în cazul unui risc general, fie în imediata apropiere a unui risc determinat sau a obiectului care trebuie semnalat.
- 2) Panourile trebuie instalate într-un loc bine iluminat, ușor accesibil și vizibil.
- 3) Panourile trebuie înlăturate atunci când situația care le justifică utilizarea, nu mai există.

Sanctiune

Amenda de la 5.000 de lei la 10.000 de lei pentru nerespectarea obligației privind delimitarea, îngădirea și semnalizarea zonelor periculoase.



*** Imagini preluate de pe website-ul

www.ecotehnocons.ro

TEMEIUL JURIDIC AL CUVÂNTULUI "DE ÎNDATĂ"



Legea 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă

Potrivit art. 27 din Legea 319 /2006, apare obligația de comunicare a evenimentelor **"de îndată"** către organele legale. Ce înseamnă transmiterea unui anunț **"de îndată"** atâta timp cât legea nu definește în minute, ore sau zile limită în care trebuie transmisă informația privind anunțul unui incident?

Specialiștii portalului "legislațiamuncii" ne oferă următoarele informații:

"Potrivit art. 237 din Codul de procedură civilă – administrarea dovezii va putea fi făcută **"de îndată"** sau la termenul ce se va soroci."

"Art. 238 – Încheierea instanței este executorie și poate fi atacată cu apel în termen de 5 zile de la pronunțare, dacă s-a dat cu citarea părților, și de la comunicare, dacă s-a dat fără citarea lor."

Potrivit art. 137 ^ 1 din Codul de procedură penală, persoanei reținute sau arestate i se aduc, **"de îndată"**, la cunoștință motivele reținerii sau arestării. Învinuirea se aduce la cunoștință celui arestat, în cel mai scurt termen, în prezența unui avocat. Când se dispune arestarea preventivă a învinuitului sau inculpatului, procurorul sau instanța de judecată încunoștințează despre aceasta, în termen de 24 de ore, un membru al familiei acestuia ori o altă persoană pe care o desemnează învinuitul sau inculpatul, consemnându-se aceasta într-un proces-verbal.

Potrivit Art. 5 paragraf 3 CEDO - „Orice persoană arestată sau deținută în condițiile prevăzute din prezentul articol trebuie adusă **"de îndată"** înaintea unui judecător sau a altui magistrat împuternicit prin lege cu exercitarea atribuțiilor judiciare și are dreptul de a fi judecată într-un termen rezonabil sau eliberată în cursul procedurii. Punerea în libertate poate fi subordonată unei garanții a prezentării persoanei în cauză la audiere."

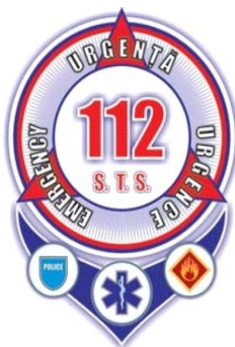
Conform jurisprudenței CEDO cu privire la noțiunea "de îndată":

1. În cazul Brogan și alții contra Marii Britanii (1988) **"de îndată"** este definit ca un standard de 4 zile maximum. Exemplu de excepții, fiind lupta anti – teroristă sau dacă o asemenea deținere este însoțită de alte garanții efective.
2. Într-un alt caz, Rigopoulos contra Spaniei (1999) - Nava care transporta stupefiant, comandantul arestat, însă nava se afla în Oceanul Atlantic la 16 zile de cel mai apropiat port (5.500 km) - nu există încălcare a art. 5 paragraf 3.
3. Al treilea caz: Pantea contra României - Detenție provizorie din ordonanța procurorului, reclamantul ajungând în fața unui judecător după 4 luni de detenție. În momentul de față, România face parte din cele 12 state ale Consiliului Europei în care intervalul de timp ce separă privarea inițială de libertate a unei persoane și plasarea ei în detenție provizorie este de 24 de ore.
4. Un alt caz care definește termenul sau expresia **"de îndată"** este următorul :
Excepții de la standardul Brogan, în cazul : Kandjov contra Bulgariei (2008) - Huliganism și insultă, reținere de 3 zile și 23 de ore – face parte din categoria unde infracțiunile erau minore și nu au fost săvârșite cu violență -> reprezintă o încălcare art. 5.
5. Ipek contra Turciei (2009) - Minori la data săvârșirii faptei, deținuți 3 zile și 9 ore – este o încălcare art. 5.

Prin urmare, termenul "de îndată" trebuie să fie un termen rezonabil, judecat individual pe fiecare caz în parte, în funcție de condițiile și modul de transmitere.

Sursa: <http://legislațiamuncii.manager.ro/a/5366/video:-temeiul-juridic-al-expresiei-de-indata.html>

PRECIZĂRI POST-EVENIMENT / ACCIDENT DE MUNCĂ !



Spuneți NU accidentelor de muncă

Trebuie precizat că accidentul de muncă se declară în condițiile stabilite de Legea 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare și Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, aprobate prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Cercetarea se face imediat după comunicare și urmărește stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea acestora, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, pentru determinarea caracterului accidentului.

În conformitate cu dispozițiile art. 122 alin. (1) și (2) din Normele metodologice anterior menționate, cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va conține documentele expres prevăzute în aceste dispoziții legale.

Orice eveniment trebuie comunicat **de îndată** angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia. Prin eveniment legiuitorul înțelege accidentul care a antrenat decesul sau care a provocat vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, ori accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune.

În caz de deces al persoanei accidentate, inspectoratul teritorial de muncă va solicita în scris unității medico-legale competente un raport preliminar din care să reiasă faptul că decesul a fost sau nu urmarea unei vătămări violente.

În cazul accidentului urmat de invaliditate, unitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă ce a emis decizia de încadrare într-un grad de invaliditate va trimite o copie de pe decizie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs accidentul.

Formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM este aprobat prin OMMSSF 3/2007, ordin care aprobă și modelul Anexei la FIAM pentru înregistrarea finalizării incapacității temporare de muncă.

Accidentul în afara muncii este accidentul care nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 5 lit. g) și la art. 30 din lege, în conformitate cu dispozițiile art. 2 pct. 11 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Determinarea caracterului accidentului, deci a stabilirii caracterului de accident de muncă sau accident în afara muncii, se face de la caz la caz, pe baza tuturor împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea acestuia cu ocazia cercetării evenimentului, de către inspectoratele teritoriale de muncă în cazul evenimentelor care au produs deces.

Motto AETC

ALEGE SIGURANȚA ÎN SCHIMBUL VIEȚII !

ATENȚIE În urma evenimentelor de muncă se derulează cel puțin următoarele acțiuni:

1. Eliminarea cauzelor care au dus la eveniment (un proces verbal / dovezi măsuri realizate);
2. Sancțiuni / avertismente persoane vinovate (decizii / procese verbale etc);
3. Reevaluare riscuri, stări care au favorizat producerea evenimentului;
4. Modificare / completare Plan de prevenire și protecție;
5. Înregistrare eveniment în registrul evenimentelor în funcție de categorie;
6. Prelucrare Proces Verbal de cercetare eveniment (după aviz / acord ITM); Obs. se trece în fișa individuală sau se fac procese verbale de instruire colectivă;
7. Discuție pe ordinea de zi a CSSM;
8. Evenimentele trebuie să se înregistreze în Raportul SSM anual al administratorului societății (Președinte CSSM).
9. Acțiuni specifice la reluarea activității de către persoana accidentată;
10. Relaționari cu ITM, Casa de Pensii și Asigurări.

PROIECT C.N.A.D.N.R.

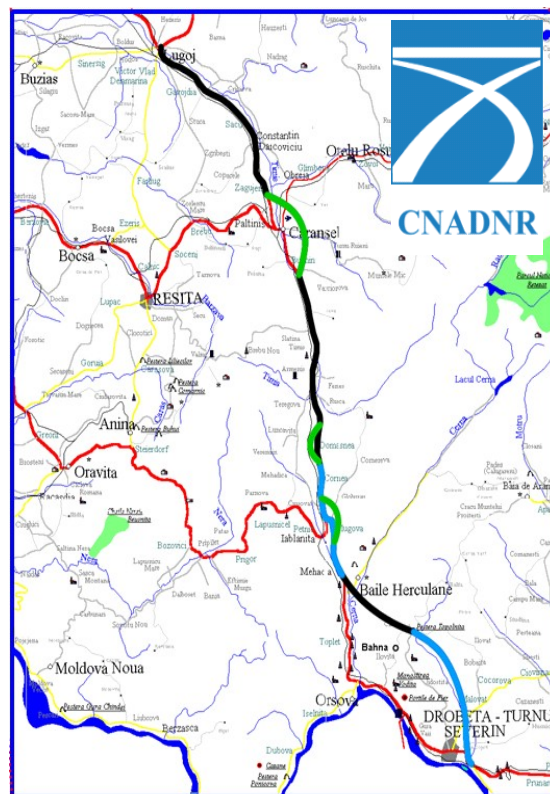
Grupul AETC asigură coordonarea șantierelor mobile sau temporare conform HG 300/2006 Proiectului ISPA 2001/RO/16/P/PT/006/02, finanțat de Uniunea Europeană. Beneficiarul proiectului este Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România.

Proiectul vizează reabilitarea DN 6 între orașele Drobeta Turnu-Severin și Lugoj, îmbunătățirea timpului de parcurs și stimularea economiei din zona adiacentă DN6.

Acest sector de drum traversează 3 județe, cumulând un total de 164 de km astfel: Mehedinți 38,350 km; Caraș-Severin 106,850 km; Timiș 18,450 km.

În proiect sunt incluse și patru variante de ocolire pentru două orașe și două comune, anume: Drobeta Turnu-Severin 12.5km; Mehadia 1.9km; Domașnea 3.4km; Caransebeș 12.6km.

Coordonarea șantierului a început în luna martie 2011 și se va finaliza la jumătatea anului 2012. În acest proiect AETC lucrează în stransă colaborare cu SC Ramboll România SRL care asigură pentru C.N.A.N.D.R. consultanță de calitate a proiectului.



SERVICII DE CONSULTANȚĂ AETC

COORDONAREA ȘANTIERELOR MOBILE ȘI TEMPORARE (conform HG300/2006)

AETC are experiența și competența necesară în vederea coordonării șantierelor mobile și temporare din țară. Avem experiență pe plan național încă din anul 2006, an în care a intrat în vigoare HG 300/2006. Inginerii coordonatori în materie de sănătate și securitate în muncă din cadrul AETC dețin expertiză necesară pentru a putea gestiona șantiere complexe.

SERVICIU EXTERN SSM ȘI SU

Asociația Eco-Tehno-Cons oferă asistență tehnică și **supraveghere permanentă** ssm-su. Asociația Eco-Tehno-Cons identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă (executant, sarcină de muncă, mijloace de producție, echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă / posturi de lucru) și stabilește măsurile tehnice, organizatorice și sanitare specifice.

CURSURI AUTORIZATE DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PARTENERIAT CU C.F.P.D.R.

AETC în parteneriat cu C.F.P.D.R. derulează programe de calificare, perfecționare, specializare împreună cu formatori autorizați.

CONSULTANȚĂ PENTRU AFACERI ȘI MANAGEMENT

Noi propunem soluții tehnice durabile axate atât pe eficientizarea costurilor cât și pe calitate.

MEDICINA MUNCII - AETC ÎN PARTENERIAT CU COLABORATORII NOȘTRI DIN DOMENIU

Angajatorii trebuie să asigure controlul medical periodic și la angajare tuturor salariaților, conform prevederilor legale. AETC vine în întâmpinarea dumneavoastră, în oferirea acestor servicii medicale.



COLECTIV REDACȚIE:

Ciobanu Vlad- Andrei—Consultant SSM-SU
Cojocariu Alexandra—Redactor
Cojocariu Radu - Editor
Manole Andrei- Web designer & logo editor
Nan Marius—Coordonator SSM